**杭州师范大学基础医学院**

**团学组织、学生社团考核制度**

 （试行）

为加强学生干部队伍的自身建设，树立良好的工作作风，完善各项管理机制，更有效地开展各项工作，更好地服务学生，活跃学院学术、科技、文化、艺术氛围，同时为了进一步增强组织的自我管理、自我教育、自我服务意识，充分发挥我院学生组织的积极性、主动性和创造性，提高我院学生组织的整体素质，做到以考核促工作，以考核强管理，以考核全面提高服务质量，促使学生组织工作朝着制度化、规范化、系统化的方向发展，特制定本制度。

**考核内容：**思想道德与科学知识、宣传力度、组织规范、安全问题；

**考核对象：**基础医学院七大组织、三大社团；

**考核时间：**每年下半年10月前后；

**考核小组：**基础医学院党委、团委、各组织、社团指导老师；

**考核方法：**考核实行百分制；

**考核评分：**组织结构及发展、日常管理与活动、特色活动

与亮点、社会实践、社会影响、PPT展示六方面进行打分；

**具体细则：**见**附件1《基础医学院学生组织工作量化考核**

**表》；**

**考核奖惩：**根据分数排名进行奖励，具体奖励办法见**附件二：杭州师范大学基础医学院精品组织奖励办法、附件三：基础医学院学生组织单项荣誉评定实施细则。**

**备注：**

1、本制度自宣布之日起正式生效；

2、在考核前，各团、学组织需整理本年度组织内成果，整理成册，统一提交至考核小组审核；

3、本制度未尽事宜，在实行过程中以补充规定形式加以补充完善。

共青团杭州师范大学基础医学院委员会

二〇二二年十二月

**附件一**

**基础医学院学生组织工作量化考核表**

**（试行）**

考核组织： 考核人：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核项目 | 考核项目及分值 | 分数 |
|  思想品德和科学知识（10分） | 思想品德：组织思想作风、行为规范。（优秀的加5分，良好的加3分，一般的不加分，较差的酌情扣分，如有学生干部有违纪行为被通报批评等情况）。 |  |
| 科学知识：采取总分扣除法，各组织总分均为10分。根据各组织学习风貌、学习成绩进行加减分。副部长及副部长以上一门不及格扣1分，扣完为止。 |  |
| 组织结构及发展（10分） | 组织人事换届调整符合规定，干部干事配备合理并接受定期培训、招新人数合理。（2分） |  |
| 组织设置严密，部门设置合理，部门职能清晰。（3分） |  |
| 与组织指导教师、与相关组织配合协作流畅、与下属社团关系紧密。（5分） |  |
| 日常管理与活动（20分） | 制度建立完善，拥有章程等基本制度。（5分） |  |
| 财务有专人分管、专款专用、上交财务报表及时且格式规范。（2分） |  |
| 年度工作计划、总结、活动材料齐全。部门开展活动前后材料上交及时、完整。（3分） |  |
| 适时召开组织全体成员会议，并做好相关记录。（3分） | 合理利用办公室，保持办公室整洁并按规定值班。（2分） |  |
| 部门活动开展做到有规划、有总结，并有相应的书面文字、影像资料保留。（5分） |  |
| 特色活动与亮点（20分） | 组织或承办一次以上能代表组织文化特色的活动。（5分） |  |
| 积极开展组织对外交流活动或积极开展与其他学生组织联合承办活动。（5分） |  |
| 部门活动开展做到有规划、有总结，并有相应的策划、总结（5分）、清晰度高的影像、图片资料（5分）保留。 |  |
| 宣传力度（20分） | 新闻稿件（10分）：采取基本分加减法，基本分为5分。根据各组织发布稿件数量评分。在院级媒体（如：学院网站、公众号）上发布或转载稿件一篇加0.5分；在校级媒体（如：校团委网站或微信公众号）上发布稿件一篇额外加1分；在省、市级媒体上发布稿件一篇额外加2分，加满为止。 |  |
| 优秀照片（10分）：根据各组织选出的优秀照片进行评分。评分标准包括：是否突出主题中心，表达内容是否清晰明了；专业程度（构图、色彩、角度）；照片内涵、寓意；与该组织同期相比是否有所进步等。每张符合要求的照片加1分，满分10分加完为止。 |  |
| PPT演讲与展示（20分） | PPT制作精美，选图精良，与思政工作可以紧密结合，不浮于形式。（5分） |  |
| PPT讲解思路流畅、逻辑清晰，能够真实、有趣、生动反映一学年的工作。（5分） |  |
| 展示者着装得体，展示落落大方。（5分） |  |
| 展示者行为举止大方、自然，演讲有感染力和说服力（5分） |  |
| 总分 |  |

**附件二**

**杭州师范大学基础医学院**

**精品组织奖励办法**

为鼓励学生积极投身社会、争当志愿者、在社会产生良好影响，在校、院两级团委指导下成绩优异的学生组织和学生社团。现制定本激励方案：

|  |  |
| --- | --- |
| 考核等级 | 社团建设金额 |
| 六星级及以上 | 5000 |
| 五星 | 3000 |
| 四星 | 1000 |
| 三星及以下 | 0 |

学生组织 学生社团

|  |  |
| --- | --- |
| 考核等级 | 组织建设金额 |
| 优秀 | 8000 |
| 良好 | 7000 |
| 合格 | 6000 |
| 不合格 | 0 |

注： 1、学生组织由基础医学院团委进行考核，优秀率不高于全体组织的33%，良好率不高于66%，学生社团由杭州师范大学团委进行考核。

2、学生社团由校团委进行考核在两学年内获得过杭州师范大学十佳社团称号，可以按照学生社团最高标准进行奖励。

本方案从2023年1月1起实施，最终解释权归杭州师范大学基础医学院团委所有。

 共青团杭州师范大学基础医学院委员会

 2022年12月12日

**附件三**

**杭州师范大学基础医学院**

**单项荣誉评定实施细则**

为鼓励我院学生积极投身团委、学生工作、争当志愿者、在社会产生良好影响，在校、院两级团委指导下成绩优异的学生组织和学生社团。现制定本评定办法：

基础荣誉分配方案

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 组织社团名称 | 优秀学生干部（校/院） | 优秀团干部（校/院） | 优秀团员（校/院） | 优秀志愿者（校/院） | 优秀社会实践个人（校/院） |
| 团委 | 1/1 | 1/1 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 学生会 | 2/2 | 0/0 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 党务中心 | 1/1 | 1/1 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 学生发展中心 | 2/2 | 0/0 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 科技文化中心 | 2/2 | 0/0 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 青年志愿者指导中心 | 1/1 | 0/0 | 1/1 | 1/1 | 1/1 |
| 杭师大红十字会学生分会 | 1/1 | 0/0 | 0/0 | 1/1 | 1/1 |
| 学生医疗咨询服务队 | 1/1 | 0/0 | 0/0 | 1/1 | 1/1 |
| 昏迷科学志愿服务队 | 1/1 | 0/0 | 0/0 | 1/1 | 1/1 |
| 研究生会 | 1/1 | 0/0 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |

考核荣誉分配方案（学生组织）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核等级 | 优秀学生干部（校/院） | 优秀团干部（校/院） | 优秀团员（校/院） | 优秀志愿者（校/院） | 优秀社会实践个人（校/院） |
| 优秀 | 1/1 | 1/0 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
| 良好 | 1/1 | 0/1 | 0/1 | 0/0 | 0/0 |
| 合格 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/0 | 0/0 |
| 不合格 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

考核荣誉分配方案（学生社团）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核等级 | 优秀学生干部（校/院） | 优秀团干部（校/院） | 优秀团员（校/院） | 优秀志愿者（校/院） | 优秀社会实践个人（校/院） |
| 七星级 | 1/1 | 0/1 | 0/1 | 1/1 | 0/0 |
| 六星级 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/0 |
| 五星级 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/0 |
| 四星级及以下 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

注： 1、学生组织由基础医学院团委进行考核，优秀率不高于全体组织的33%，良好率不高于66%，学生社团由杭州师范大学团委进行考核。研究生会不参与10月份考核。

1. 学生社团由校团委进行考核在两学年内获得过杭州师范大学十佳社团称号，可以按照学生社团最高标准进行奖励。
2. 本方案仅针对基础医学院学生，对于其他学院参与我院学生组织、学生社团工作的学生，我院团委将统一出具推荐函，推荐学生在其他学院获取相关奖项。
3. 荣誉指标发放数根据当年实际情况，结合荣誉分配方案进行微调。

共青团杭州师范大学基础医学院委员会

二〇二二年十二月